

	CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No:	50198
		Yayın Tarihi:	10.03.25
		Revizyon No:	50198-2
		Revizyon Tarihi:	15.11.25
		Sayfa No:	1

CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Turkuaz otel olarak tüm çalışanlarımıza ve misafirlerimize karşı adil, eşit ve kapsayıcı bir yaklaşım benimseriz. Cinsiyet, cinsiyet kimliği, ifade biçimi veya benzeri hiçbir nedenle ayrımcılığı kabul etmeyiz.

Bu kapsamda:

- Tüm çalışanlarımıza eşit işe eşit ücret prensibi doğrultusunda fırsat eşitliği sunarız.
- İşe alım, terfi, eğitim ve görevlendirme süreçlerinde cinsiyete dayalı ayrımcılığı kesin olarak reddederiz.
- Kadın çalışanların güçlenmesini destekler, çalışma hayatına eşit katılımını teşvik ederiz.
- Taciz, mobbing ve her türlü kötü muameleyi engellemek için gerekli önlemleri alırız.
- Kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratarak herkesin kendini güvende ve değerli hissetmesini sağlarız.

Turkuaz Otel olarak cinsiyet eşitliğini sosyal sorumluluğumuzun bir parçası ve temel kurumsal değerlerimizden biri olarak görüyoruz.